Кировский районный суд г. Екатеринбурга Свердловской области (Указывается тот районный (или городской) суд, на территории которого Вы проживаете)

**Истец:** Иванов Иван Иванович,

**Адрес регистрации**: 62000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 1, кв. 1 (Указывается Ваш адрес проживания/регистрации).

**Ответчик:** ООО «А» (торговое наименование, под которым осуществляет деятельность предприниматель: «Элита») (Указывается наименование работодателя-организации или индивидуального предпринимателя).

ИНН 6600000006

ОГРНИП 000000000000

**Адрес**: 620000, Свердловская область г. Екатеринбург, ул. Ленина, д 1, офис 2

**Тел**. 8-912-000-00-00

**Цена иска:** 58 386 руб. 43 коп.(Указывается вся сумма, которую Вы просите взыскать с работодателя)

**Государственная пошлина:** Истец освобожден от уплаты государственной пошлины, в соответствии с п.1 ст. 333.36, НК РФ, так как является истом по иску, вытекающему из трудовых правоотношений.

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании заработной платы

13.02.2019г. между истцом и ответчиком был заключён трудовой договор от 13.02.2019г. №01АЕ-ТД, данный факт подтверждается копией указанного трудового договора. При подписании трудового договора, истец передал ответчику свою трудовую книжку.

Согласно п.1.2. данного договора, истец была принята к ответчику в должности менеджера по продажам. Местом работы истца являлся офис ответчика, находящийся по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Ленина, д.1, оф.2.

Согласно п.3.1. оклад истца составлял 36 086 руб. 96 коп.

С 13.02.2019г. истец фактически был допущен к исполнению своих обязанностей.

30.03.2020г. истец, в соответствии со ст. 80 ТК РФ изъявил желание об увольнении. Данный факт подтверждается копией заявления об увольнении, подписанного со стороны работодателя 30.03.2020г.

Приказом от 09.04.2020г. №2 истец был уволен на основании п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ. Данный факт подтверждается копией названного приказа.

При увольнении истцу не была возвращена трудовая книжка, а также не была произведена выплата всех причитающихся ему сумм.

Ст. 84.1 ТК РФ установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Истцу при увольнении никаких сумм выплачено не было.

Более того, на 23.04.2020г. истцу до сих пор не выплачена заработная плата:

- за март 2020г. в размере 10 000 руб.,

- за апрель 2020г. в размере 1 428 руб.,

**Всего: 11 428 руб.**

В соответствии со ст. 114 ТК РФ работнику предоставляются ежегодные отпуска с сохранением работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. При этом право на такой отпуск возникает по истечении шести месяцев с начала работы.

Ст. 127 ТК РФ предусматривает, что при увольнении работника, ему выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск возможность замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

Так истцом право на отпуск использовано было не в полном объёме, ответчиком истцу была выплачена сумма 8 054 руб. за нахождение в отпуске с 14.12.2019г. по 27.12.2019г. Остальная часть выплачена не была.

Таким образом, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении должна была составить 15 215 руб. 90 коп. (сумма рассчитана из среднедневного заработка в день 1 086 руб. 85 коп.\* 14 дней) – за неиспользованный отпуск и 1 730 руб. 10 коп. – недоплаченные денежные средства при отпуске в декабре 2019г.

**Всего: 16 946 руб.**

Итого суммы, которые не были выплачены работодателем в день увольнения (09.04.2020г.) составляют: **40 564 руб.**

Ст. 142 ТК РФ установлено, что работодатель, допустивший задержку выплаты работнику заработной платы несёт ответственность в соответствии с ТК РФ, КоАП РФ, УК РФ (в случае задержки выплаты заработной платы свыше трёх месяцев).

Так ст. 236 ТК РФ устанавливает, что за каждый день просрочки (начиная со следующего после дня выплаты) выплаты заработной платы, работодатель уплачивает неустойку равную 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.

Ключевая ставка ЦБ РФ на данный момент установлена в размере 6,0%, то есть в день ответчик должен уплатить истцу сумму в размере 0,041% от всех причитающихся истцу сумм, то есть от 40 564 руб. (задолженность по уплате заработной платы, задолженность по выплате компенсации за неиспользованный отпуск, задолженность по оплате больничных листов).

В денежном выражении эта сумма составляет 16 руб. 63 коп. в день. При этом истец просит суд взыскать данную неустойку по день фактической выплаты (поступления денежных средств на расчётный счёт истца) заработной платы. На день обращения истца в суд (23.04.2020г.) неустойка составляет: **365 руб. 89 коп**. (16 руб. 63 коп.\*22 дня).

**II.**

Ст. 84.1 ТК РФ установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки.

Так последним рабочим днём истца было 09.04.2020г. До настоящего момента (23.04.2020г.), истцу трудовая книжка не возвращена. Уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ истцу также не было направлено.

Истец не может подтвердить потенциальным работодателям свой опыт работы, трудовой стаж, в связи с чем, не может устроиться на работу.

Учитывая, что оклад истца был установлен в размере 35 000руб., он не претендует на работу, на которой будет уплачиваться меньшая сумма, поэтом расчёт компенсации предполагается исчислять из данной суммы.

Компенсация за задержку в выдаче трудовой книжки составляет 806 руб. 45 коп. в день.

На сегодняшний день, 23.04.2020г. она составляет 17 741 руб. 94 коп. (806 руб. 45 коп. \*22 дня). При этом истец просит суд взыскать данную компенсацию по день фактической выдаче (получение истцом) трудовой книжки.

Ст. 237 ТК РФ устанавливает право работника требовать выплаты ему морального вреда, который причинён ему работодателем вследствие неправомерных действий.

Моральный вред от невыплаты обязательных, гарантированных законодательством РФ компенсаций в виде оплачиваемого больничного, невыплаты заработной платы, невыплаты компенсации за неиспользованный отпуск, невыдача трудовой книжки, истец оценивает в 20 000 руб., поскольку истцу нечего есть, он не имел иных источников к существованию, поскольку не может устроиться на работу, в связи с этим ему приходится страдать и существовать в ожидании денежных средств и трудовой книжки, кроме того, истцу приходится воспитывать малолетнего ребёнка.

Таким образом, всего с ответчика в пользу истца подлежит:

1. 23 618 руб. – заработная плата за март, апрель 2020г.;
2. 16 946 руб. – компенсация за неиспользованный отпуск;
3. 365 руб. 89 коп. – неустойка за задержку в выплате причитающихся истцу сумм;
4. 17 741 руб. 94 коп. – компенсация за невыдачу трудовой книжки;
5. 20 000 руб. – компенсация морального вреда.

**Всего взысканию подлежит: 78 671 руб. 83 коп.**

На основании изложенного, руководствуясь ст. 84.1, 114, 122, 127, 140, 142, 183, 234, 236, 237, 391 ТК РФ,

ПРОШУ СУД:

1. Взыскать с ответчика следующие суммы:
	1. 23 618 руб. – заработная плата за март, апрель 2020г.;
	2. 7 316 руб. – оплата больничных листов;
	3. 16 946 руб. – компенсация за неиспользованный отпуск;
	4. 179 руб. 07 коп. – неустойка за задержку в выплате причитающихся истцу сумм;
	5. 17 741 руб. 94 коп. – компенсация за невыдачу трудовой книжки;
	6. 20 000 руб. – компенсация морального вреда.

Приложение:

1. Копия документов, подтверждающих направление искового заявление с приложенными к нему документами ответчику.
2. Копия трудового договора.
3. Копия трудовой книжки.
4. Копия приказа об увольнении.

«23» апреля 2020г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Иванов