|  |  |
| --- | --- |
|  | **Руководителю Государственной инспекции труда в** (полное название учреждения, в которое подается заявление)(Ф.И.О. руководителя инспекции)(адрес, телефон инспекции)**От: (Ф.И.О. заявителя)**(адрес проживания, телефон заявителя)в отношении (наименование работодателя)(адрес, телефон работодателя) |

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

о привлечении работодателя к административной ответственности за нарушение
законодательства о труде, выразившееся в форме несвоевременной выплаты

заработной платы и требования осуществлять трудовую деятельность в период нерабочих дней, введенных во время пандемии коронавируса

Я принят(а) на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

На протяжении всего периода работы в указанной организации свои должностные обязанности я выполнял(а) добросовестно, без замечаний к моей работе и административных взысканий.

Тем не менее, работодателем нарушены мои права и законные интересы: за период с 26 марта 2020 г. по \_\_\_ 2020 г. заработная плата мне полностью не выплачена.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную штату.

В качестве причины невыплаты заработной платы Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ указал на мой невыход на работу в указанный период.

По Указами Президента РФ №№ 206, 239 дни с 30 марта по 30 апреля объявлены нерабочими для части организаций и предпринимателей с целью снижения распространения новой коронавирусной инфекции.

В соответствии с Письмо Минтруда России от 26 марта 2020 г. № 14-4/10/П-2696 наша организация не относится к списку тех, кому разрешено продолжить работу. Однако Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, распоряжением от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. обязал всех сотрудников компании продолжать рабочий процесс по месту нахождения работодателя.

На указанное распоряжение мною было направлено уведомление от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. в адрес работодателя об отказе в выходе на работу в период нерабочих дней. На указанное уведомление Работодатель ответил мне угрозой увольнения в связи с прогулом, если я откажусь подчиниться распоряжению.

Факт требования работодателя о выходе на работу в нерабочие дни подтверждается следующими доказательствами, которые мне удалось собрать: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На работу с \_\_\_\_\_\_\_\_ г. я не выходил, заработная плата мне не выплачена.

В настоящее время общая сумма задолженности работодателя передо мной составляет руб.

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

На основании вышеизложенного, и в соответствии с полномочиями инспекции труда, определенными в ст. 356 ТК РФ,

**ПРОШУ:**

* рассмотреть настоящую жалобу и привлечь работодателя к ответственности за нарушение моих трудовых прав.

\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО/