Кировский районный суд г. Екатеринбурга Свердловской области (Указывается тот районный (или городской) суд, на территории которого Вы проживаете)

**Истец:** Иванов Иван Иванович,

**Адрес регистрации**: 62000, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 1, кв. 1 (Указывается Ваш адрес проживания/регистрации).

**Ответчик:** ООО «А» (торговое наименование, под которым осуществляет деятельность предприниматель: «Элита») (Указывается наименование работодателя-организации или индивидуального предпринимателя).

ИНН 6600000006

ОГРНИП 000000000000

**Адрес**: 620000, Свердловская область г. Екатеринбург, ул. Ленина, д 1, офис 2

**Тел**. 8-912-000-00-00

**Цена иска:** 58 386 руб. 43 коп.(Указывается вся сумма, которую Вы просите взыскать с работодателя)

**Государственная пошлина:** Истец освобожден от уплаты государственной пошлины, в соответствии с п.1 ст. 333.36, НК РФ, так как является истом по иску, вытекающему из трудовых правоотношений.

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, выплаты заработной платы за время вынужденного прогула

21.01.2019г. истец устроился к ответчику на работу в должности менеджера по продажам с заработной платой 30 000 руб. (Укажите Вашу должность и заработную плату). Данный факт подтверждается копией приказа о принятии на работу, копией трудового договора (Если приказа нет, то его можно не прикладывать).

07.04.2020г. истец был уволен ответчиком. Данный факт подтверждается копией приказа об увольнении от 07.04.2020г.

В соответствии с разъяснениями Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.04.2020г. «Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели» в ответ на вопрос:

Можно ли уволить в период действия [Указа](http://base.garant.ru/73793643/) и как оформлять? Был дан ответ: в организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется.

В период действия Указов о нерабочих днях для неработающих сотрудников расторжение трудовых договоров возможно только по инициативе работника (по собственному желанию), если работодатель готов принять это заявление (например, отдел кадров работает удаленно), по соглашению сторон, а также в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Данная статья также декларирует право работника на отдых (ч. 5).

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, в интересах, под управлением и контролем работодателя.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на: заключение с ним трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных ТК РФ, своевременную и в полном объёме выплату ему заработной платы, отдых, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов, компенсацию морального вреда, установленного ТК РФ, обязательное социальное страхование.

Ст. 22 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные НПА, содержащие нормы трудового права, выплачивать работнику заработную плату в полном объёме.

Ст. 234 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя выплатить заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться.

Так полагаю, что увольнения является незаконным, просто потому, что ответчик не хочет исполнять Указ Президента РФ.

Поэтому истец просит суд восстановить его на работе и взыскать с ответчика заработную плату за вынужденный прогул в размере 30 000 руб. (месячная заработная плата).

Ст. 237 ТК РФ устанавливает право работника требовать выплаты ему компенсации морального вреда, который причинён ему работодателем вследствие неправомерных действий.

Моральный вред от необоснованного увольнения истец оценивает в 10 000 руб., поскольку истцу нечего есть, он не имеет иных источников к существованию.

Таким образом, всего с ответчика в пользу истца подлежит:

1. 30 000 руб. – оплата вынужденного прогула за период с 01.04.2020г. по 30.04.2020г.
2. 10 000 руб. – компенсация морального вреда.

**Всего взысканию подлежит: 40 000 руб.**

На основании изложенного, руководствуясь ст. 16, 21, 22, 234, 237, 391 ТК РФ,

ПРОШУ СУД:

1. Восстановить истца на работе у ответчика в должности менеджера по продажам;
2. Взыскать с ответчика следующие суммы:
	1. 30 000 руб. – оплата вынужденного прогула за период с 01.04.2020г. по 30.04.2020г.
	2. 10 000 руб. – компенсация морального вреда.

Приложение:

1. Копия документов, подтверждающих направление искового заявление с приложенными к нему документами ответчику.
2. Копия трудового договора.
3. Копия трудовой книжки.
4. Копия приказа об увольнении.

«23» апреля 2020г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Иванов